

西安电子科技大学
2013 届毕业生就业质量年度报告

二〇一四年二月

西安电子科技大学

2013 届毕业生就业质量年度报告

一、学校简介

西安电子科技大学是以信息与电子学科为主，工、理、管、文多学科协调发展的全国重点大学，直属教育部，是国家“优势学科创新平台”项目和“211 工程”项目重点建设高校之一，是全国 56 所设有研究生院的高校之一、首批 35 所示范性软件学院的高校之一和首批 9 所获批设立集成电路人才培养基地的高校之一。

建校 83 年来，学校始终得到了党和国家的高度重视，是我国“一五”重点建设的项目之一，也是 1959 年中央批准的全国 20 所重点大学之一。20 世纪 60 年代，学校就以“西军电”之称蜚声海内外。毛泽东同志曾先后两次为学校题词：“全心全意为人民服务”、“艰苦朴素”。

学校现建设有南北两个校区，总占地面积约 270 公顷，校舍建筑面积 130 多万平方米，图书馆馆藏文献约 614 万册，数据库 120 个。学校现有各类在校生 3 万余人，其中博士研究生 1700 余人，硕士研究生近 9000 人，设有通信工程学院等 16 个学院。

学校是国内最早建立信息论、信息系统工程、雷达、微波天线、电子机械、电子对抗等专业的高校之一，开辟了我国 IT 学科的先河，形成了鲜明的电子与信息学科特色与优势。现有 2 个国家一级重点学科(覆盖 6 个二级学科)、1 个国家二级重点学科、33 个省部级重点学科，12 个博士学位授权一级学科，20 个硕士学位授权一级学科，7 个博士后科

研流动站，50 个本科专业。全国第三轮一级学科评估结果中，“信息与通信工程”学科全国排名第二，“电子科学与技术”学科全国排名第四。

学校树立了以人为本、教师是大学核心竞争力的理念，锻造了一支结构合理、富有创新精神的教师队伍。现有专任教师 1900 余名，其中，博士生导师 279 人，硕士生导师 845 人。学校有院士 4 人，双聘院士 13 人，“千人计划”入选者 7 人，首届“青年拔尖人才计划”1 人，长江学者特聘教授、讲座教授 14 人，教育部创新团队 6 个，国家杰出青年基金获得者 9 人，优秀青年科学基金获得者 5 人，国家级教学名师 4 人，国家级教学团队 6 个，973 项目首席科学家 3 人，教育部新世纪优秀人才 50 人，中国青年科技奖获得者 3 人，“何梁何利”科学与技术奖获得者 4 人，国家“百千万人才工程”培养对象 8 人，陕西青年科技奖获得者 7 人，教育部教学指导委员会委员 17 人，享受政府特殊津贴 150 人。

学校紧密围绕“培养爱国进取、创新思辨，厚基础、宽口径、精术业、通工程，具有国际视野的行业引领者”的人才培养目标，不断地更新教育理念，创新人才培养模式，深化教学内容、课程体系与实践教学改革，大力提升教育教学质量，取得了显著成果。现有国家级特色专业 15 个，国家级精品课程 13 门、国家精品视频公开课 1 门、精品资源共享课 11 门，建设有 5 个国家人才培养及教学基地、5 个国家实验教学示范中心，以及 3 个国家级人才培养模式创新实验区。学校崇尚学术、注重工程，人才培养素以理论基础扎实、工程实践能力突出、创新意识强等特色在全国高校中形成了“品牌”。近年来，学校本科生参与课外科技活动的普及率高，获得各类省级、国家级学科和科技竞赛奖 1900 余项，包括全国大学生电子设计竞赛唯一最高奖项“瑞萨杯”、“微软创新杯”中国区第一名、中国青少年科技创新奖等。研究生和本科毕业生

一次性就业率一直保持在 98%和 96%以上，位居全国高校前列，2012 年，学校入选全国 50 所毕业生就业典型经验高校之一。

多年来，学校致力于电子信息技术领域的系统研制、科技攻关、工程研发等，创造了我国电子与信息技术领域等多项第一，包括第一台气象雷达、第一套流星余迹通讯系统、第一台可编程雷达信号处理机、第一台毫米波通讯机，以及我军通信装备史上第一部“塞绳电报互换机”、第一台“塔型管空腔振荡器”、第一套“三坐标相控阵雷达”等，为我国信息化、国防现代化做出了重要的贡献。学校现有 4 个国家级重点实验室、5 个教育部重点实验室、17 个省部级重点实验室、6 个省部级基地，建设有国防研究院和空天研究院，先后承担了“863”、“973”、创新工程等 1600 余项重大、重点项目，产生了一批标志性的研究成果。近年来，学校科技创新实力不断增强，科研经费、三大索引论文数等科研指标稳步提升，先后获国家科技奖励 15 项。2013 年学校成为信息领域同时囊括国家三大奖的唯一单位，进一步奠定了学校在全国高校中突出的科研特色优势地位。

学校大力加强产学研相结合，不断增强科技创新能力。建设有陕西工业研究院、国家大学科技园，同时与国内大型知名企事业单位联合建立股份制公司，成立战略联盟、设立企业基金、建立联合实验室及研究生实习基地，有力促进了科技成果的转化。

学校积极开展国际国内的交流与合作，拓展外部发展空间。学校先后成为中电集团，西安市，国防科工委、陕西省与教育部共建高校，与 70 多个国家、地区的大学及研究机构建立友好关系，建有 4 个国家“高等学校学科创新引智计划”引智基地，与国内电子、航空行业的 10 余个研究所、研究中心、企业集团建立了长期战略合作伙伴关系，英飞凌、

Intel、IBM、惠普等 46 家跨国公司在学校建立了联合实验室。

建校 83 年来，学校先后为国家输送了 16 万余名电子信息领域的高级人才，产生了 120 多位解放军将领，17 位校友当选两院院士（其中 1977 年恢复高考以后由学校培养产生的院士达到 8 人，位居全国前列），培养了近 10 位国家副部级以上领导，以及联想集团董事局主席柳传志，国际 GSM 奖获得者李默芳，欧洲科学院院士、著名的纳米技术专家王中林，“神五”和“神六”飞船副总设计师、“天宫一号”目标飞行器总设计师杨宏等一大批 IT 行业领军人物和技术骨干，以及数十位科研院所所长和大学校长等，为国家建设和社会进步做出了重要贡献。

面向知识经济和数字化时代，西安电子科技大学坚持走内涵式发展道路，坚定“全心全意为人民服务”的办学宗旨，坚定“特色鲜明、研究型、开放式，国内一流、国际知名的高水平大学”的中长期发展战略，面向“研究型大学”的发展定位，坚持“立足西部、育人育才、强军拓民、服务引领、团结实干”的发展思路，实施拓展提升战略，大力推进“华山学者”“质量提升”“学科实力拓展”“大学文化建设”四大计划，全面提升教育质量。

二、学校毕业生就业工作总体情况

西安电子科技大学历来高度重视毕业生就业工作，始终把遵循教育规律和人才成长规律，适应国家和社会发展需要，贯穿于学校人才培养的全过程，实现了人才培养与就业工作的良性互动。学校坚持以高质量的人才培养为基础，以优质的就业指导和服务为支撑，以完善的工作机制为保证，推动就业工作内涵式发展和人才培养质量提升，在服务国家战略需求中提升就业质量，为培养行业骨干和引领者贡献力量。

学校在多年的就业工作中始终坚持“一个中心，两项保证，一个引导”的工作原则，即：以提高就业率和就业质量为中心，保证国家重点单位用人需求、保证电子行业用人需求，积极引导毕业生创新创业和到基层、电子信息行业新兴领域就业，实现毕业生“顶天立地”（“顶天”是指到关乎国家经济命脉的国家重点行业 and 重点单位就业，“立地”是指到西部和基层就业）。

多年来，学校本科生一次性就业率保持在 96%以上，研究生 98%以上，始终位居陕西和全国高校前列。毕业生升学率、出国率、到军工集团和电子信息行业一流标志性单位就业的比例逐年上升，在国防现代化、信息化建设和国民经济主战场上发挥着积极作用。学校先后获得“全国高校毕业生就业工作先进集体”、“全国毕业生就业典型经验高校”、“全国高等学校创业教育研究与实践先进单位”、“陕西省高校毕业生就业工作先进集体”等称号。新华社、中央电视台、光明日报、中国教育报、中国青年报等媒体也多次对学校就业工作进行报道。

学校毕业生社会评价良好，用人单位满意度高。教育部专家组认为西电毕业生就业率高、就业质量好；发挥专业、行业特色优势，积极为国家的经济和科技发展做贡献，著名校友成群涌现；人才培养特色明显；建立起完善的就业指导服务体系；注重调查研究。航天科技集团、中国电子科技集团、中国电子信息产业集团等重点用人单位普遍认为学校学科专业设置合理，毕业生基础扎实，专业理论知识丰富，动手能力强，有较强的敬业精神和吃苦耐劳精神，为单位的发展作出了重要贡献。航天科技集团连年授予我校“航天人才突出贡献奖”（在航天科技集团接收的毕业生中，我校人数位列教育部直属高校第一）。华为技术有限公司多次授予我校“人才输送突出贡献奖”。

● 航天科技集团人力资源部认为：“西电毕业生专业基础扎实、动手能力强、富有创新精神”；

● 中国航天科技集团公司第八研究院认为：“西电毕业生理论功底扎实，接触知识面较为宽广，实践经验丰富，学习能力强，有较强的钻研精神，善于分析问题和解决问题，工作态度认真踏实”；

● 中电集团 29 所认为：学生“专业基础扎实，有事业心、进取心”；

● 中电集团 54 所对西电毕业生扎实的理论基础、严谨的科研精神，努力拼搏的工作态度给与高度评价；

● 浪潮集团人力资源部认为：“西电毕业生工作态度积极，敬业勤奋，扎实肯干；上手快、很好用”；

● 华为公司认为：“公司与西电有着长期交流和合作，西电毕业生基础扎实，在通信、IT 等方面有着良好的技术基础和项目背景，态度认真，作风扎实，各方面表现优良，在华为成长非常快”；

● 中兴通讯对学校毕业生的评价是：“毕业生在长期的工作中展示出基础厚、口径宽、能力强、素质高的特点，具有扎实的项目实践基础，熟悉掌握专业基本理论知识，拥有解决研发、工程技术问题的技能，具有使用技术语言，在跨文化环境下进行沟通与表达的能力，具有团队合作精神，具备一定的协调、管理、竞争与合作的能力”；

● 宇龙通信认为：“西电毕业生基本功扎实，工程实践能力强，创新意识强，在公司里承担着重要的角色”。

三、2013 届毕业生就业基本情况和主要成效

2013 年，受到国内外经济形势的影响，一些行业和单位就业岗位下降，我校毕业生就业工作面临巨大挑战。在学校党政的高度重视和正确

领导下，学校有关部门和各学院攻坚克难，齐心协力，圆满完成 2013 届毕业生就业工作，持续保持了“三高”——高就业率、高就业质量和高满意度，保持了行业学校办学特色，引导毕业生到国家重点单位、到国家最需要的地方建功立业的效果明显显现，进一步体现了学校培养行业骨干和引领者的培养目标。主要表现在：**一是持续保持高就业率**。本科生一次性就业率达 96.52%，研究生一次性就业率达 99.08%；**二是本科生就业质量稳步提高**。升学率、出国率、到军工集团和电子信息行业一流标志性单位就业的比例继续上升；**研究生高质量和均衡就业实现新突破**。在就业率比去年有所上升的基础上，到军工集团和电子信息行业一流标志性单位就业的比例分别达到 24.48%和 62.67%，创近年新高；**三是就业满意度高**。在对毕业生和用人单位的抽样调查结果中显示，毕业生普遍对学校就业指导服务、招聘签约等环节表示满意；用人单位也普遍表示学校人才培养符合社会需求，对学生的“知识更新与创新能力、专业知识与技能、敬业精神与职业道德、团队意识与合作精神”等方面满意度均超过 93%，有 99%的单位认为我校毕业生整体质量在整个电子信息行业中较高，具有很好的社会声誉。用人单位对我校就业指导服务工作满意度为 95%。

（一）毕业生基本信息和就业状况

西安电子科技大学 2013 届毕业生共有 8028 人。其中本科毕业生 5087 人，毕业研究生 2941 人。（本报告 2013 届毕业生统计数据均系截至 2013 年 6 月 28 日派遣时数据）

1. 就业率总体情况

表 1：2011-2013 届毕业生就业率统计

年份	研究生		本科生	
	毕业生人数	就业率	毕业生人数	就业率
2011 年	2425	99.38%	5191	98.77%
2012 年	2557	98.78%	5453	97.30%
2013 年	2941	99.08%	5087	96.52%

近三年来，全国总体经济形势和就业形势较为严峻，2013年更是遭遇“史上最难就业年”，我校研究生就业率始终保持在99%左右，本科生就业率略有下降，但是始终保持在96%以上，总体处于较高水平。

2. 毕业生到军工集团和电子信息行业一流标志性单位就业情况

(1) 本科生

表2：本科生到军工集团和电子信息行业一流标志性单位就业情况

数据类型	2013 届人数	2013 届比率	2012 届人数	2012 届比率
军工集团	375	7.4%	356	6.35%
反映电子信息 行业一流 标志性单位	1230	24.2%	1282	23.5%

(2) 毕业研究生

表3：本科生到军工集团和电子信息行业一流标志性单位就业情况

数据类型	2013 届人数	2013 届比率	2012 届人数	2012 届比率
军工集团	720	24.48%	454	17.76%
反映电子信息 行业一流 标志性单位	1843	62.67%	1461	61.75%

研究生到军工集团所属单位就业人数较 2012 年增加 266 人，就业比例增加 6%，广大毕业生积极志愿献身国防军工事业。此外，毕业生到反映电子信息行业一流标志性单位就业人数较 2012 年增长 382 人，两项创近年来新高，学校引导研究生均衡就业发挥明显作用。

3. 毕业生到世界 500 强单位就业情况

表 4：2013 届毕业生到世界 500 强单位就业情况

世界 500 强排名	企业名称	研究生数	本科生数	合计
4	中国石油化工集团公司	2	5	7
5	中国石油天然气集团公司	1	1	2
7	国家电网公司	2	0	2
14	三星电子	12	35	47
24	通用电气公司	0	1	1
29	中国工商银行	13	6	19
30	鸿海精密工业股份有限公司	0	27	27
50	中国建设银行	9	14	23
60	汇丰银行控股公司	0	5	5
62	国际商业机器公司	0	1	1
64	中国农业银行	8	7	15
70	中国银行	9	6	15
71	中国移动通信集团公司	77	64	141
80	中国建筑股份有限公司	1	0	1
83	松下	0	1	1
93	中国海洋石油总公司	0	2	2
102	中国中铁股份有限公司	4	6	10
110	微软	9	2	11
141	中国第一汽车集团公司	0	4	4
146	东风汽车集团	0	1	1

世界 500 强排名	企业名称	研究生数	本科生数	合计
149	亚马逊	1	0	1
161	中国兵器工业集团公司	43	21	64
172	中国中信集团有限公司	3	0	3
178	神华集团	0	5	5
181	中国平安保险（集团）股份有限公司	1	8	9
182	中国电信集团公司	20	38	58
187	中国华润总公司	3	1	4
196	中国邮政集团公司	2	6	8
212	中国航空工业集团公司	31	45	76
225	LG 电子	0	6	6
243	交通银行	1	8	9
258	中国联合网络通信股份有限公司	11	28	39
266	怡和集团	0	1	1
274	诺基亚	2	0	2
294	甲骨文	1	0	1
315	华为投资控股有限公司	371	129	500
326	中国机械工业集团有限公司	0	1	1
329	联想集团	0	1	1
333	爱立信	4	3	7
354	中国电力建设集团有限公司	0	1	1
376	中国大唐集团公司	8	1	9
395	中国电子信息产业集团有限公司	37	58	95
411	中国民生银行	1	2	3
412	招商银行	1	3	4
417	中国船舶重工集团公司	18	22	40
428	兴业银行	1	0	1
464	陕西延长石油（集团）有限责任公司	0	1	1

世界 500 强排名	企业名称	研究生数	本科生数	合计
482	中国有色矿业集团有限公司	0	1	1
合计	48 家	707	578	1285

4. 毕业生就业单位性质分布

近三年来，本科生、研究生就业单位性质主要集中在国有企业、科研院所、高校、三资企业、私营和股份制企业、其他事业单位和部队等。本科毕业生到以上单位人数占就业毕业生的 90%以上，毕业研究生占 95%以上。去国有企业、科研院所的比例近年来稳步增加，去三资企业和民营、股份制企业比例保持稳定。

5. 毕业生就业人数前十名城市

表 5：2011-2013 届毕业生就业人数前十名城市

城市名称	总计	研究生	本科
前十名城市就业数合计	10897	5868	5029
参加就业人数	16979	7705	9274
所占比例	64.18%	76.16%	54.23%
西安市	5110	3290	1820
深圳市	1949	775	1174
北京市	1185	556	629
上海市	572	430	142
杭州市	539	169	370
南京市	435	201	234
广州市	355	104	251
天津市	285	75	210
武汉市	235	107	128
石家庄市	232	161	71

近三年毕业生就业地域最多的是西安市，其他主要集中在京津、珠

三角、长三角、沿海发达城市、直辖市、东部省会城市等经济发展速度较快的地区。

6. 毕业生就业人数前十名单位

(1) 本科生

表 6：2013 届本科毕业生就业人数前十名单位

序号	单位	人数
1	中国电子科技集团公司	148
2	华为技术有限公司	129
3	中国移动通信集团公司	64
4	中国电子信息产业集团有限公司	58
5	中国航天科技集团公司	57
6	中国航空工业集团公司	45
7	中国电信集团公司	38
8	三星电子	35
9	中国航天科工集团公司	28
10	中国联合网络通信集团有限公司	28

(2) 研究生

表 7：2013 届毕业研究生就业人数前十名单位

序号	单位	研究生人数
1	华为技术有限公司	371
2	中国电子科技集团公司	268
3	中国航天科技集团公司	196
4	中国航天科工集团公司	86
5	中国移动通信集团公司	77
6	中国兵器工业集团公司	43
7	中国电子信息产业集团有限公司	37

序号	单位	研究生人数
8	中国航空工业集团公司	31
9	中兴通讯股份有限公司	27
10	中国科学院	27

7. 本科生升学情况

(1) 本科生分学院国内上研率统计

表 8：2013 届本科毕业生分学院国内上研统计

学院	总人数	上研人数	上研率
通信工程学院	897	363	40.47%
电子工程学院	972	412	42.39%
计算机学院	578	175	30.28%
机电工程学院	664	230	34.64%
技术物理学院	317	132	41.64%
经济与管理学院	332	76	22.89%
理学院	393	170	43.26%
人文学院	34	4	11.76%
外国学学院	63	15	23.81%
软件学院	418	110	26.32%
微电子学院	419	196	46.78%
合计	5087	1883	37.02%

备注：学院名称为学校机构改革前名称，学生也相应划分在相应学院。以下同。

(2) 本科生国内上研前十名高校统计

表 9：2013 届本科毕业生国内上研前十名高校

学校	人数
西安电子科技大学	1330
上海交通大学	43
西安交通大学	42
北京邮电大学	32
清华大学	32
北京大学	30
中国科学技术大学	26

学校	人数
复旦大学	23
浙江大学	22
北京航空航天大学	15

(3) 本科生出国留学率和进入世界前 100 名大学深造人数统计

表 10: 2013 届本科毕业生出国留学情况

学院	总人数	出国人数	出国率
通信工程学院	897	78	8.70%
电子工程学院	972	83	8.54%
计算机学院	578	31	5.36%
机电工程学院	664	24	3.61%
技术物理学院	317	11	3.47%
经济与管理学院	332	17	5.12%
理学院	393	15	3.82%
人文学院	34	2	5.88%
外国语学院	63	1	1.59%
软件学院	418	18	4.31%
微电子学院	419	28	6.68%
合计	5087	308	6.05%

依据《泰晤士报 2013-2014 世界大学排行榜》，我校 2013 届本科生进入世界前 100 名大学深造总人数为 103 人。

(三) 用人单位招聘活动

2013 届毕业生招聘活动在南、北两个校区同时开展，从 2012 年 9 月至 2013 年 6 月，两校区共计接待用人单位 1572 家，其中专场 742 家单位，组团 45 场。总体来看，用人单位的质量和层次较高。

从用人单位性质统计，来校单位主要是国有企业、科研院所、股份制企业 and 合资企业、三资企业等，占来校单位总数的 96%；从用人单位所属行业统计，主要集中在科学研究和技术服务业、信息传输、软件和

信息技术服务业、制造业等，占总数的 86%；从用人单位所在地域统计，主要来自广东、陕西（主要是西安）、北京、江苏、上海、浙江、山东等发达地区，占单位总数的 81%。

（四）取得成效的主要因素

1. 学校人才培养质量高，专业设置符合社会需求。学校始终坚持以高质量的人才培养为基础，把适应国家战略和行业需求贯穿于学校人才培养的全过程，注重教育教学改革，创新人才培养模式，专业设置与社会需求紧密契合。

2. 学校社会声誉好，影响力大。83 年的精心办学，16 万校友的不懈努力，社会各界的关心关注，积累和造就了学校良好的社会声誉。

3. 学校就业文化鲜明，学生就业观念不断转变。多年来，学校形成了“贴近国家重大战略需求、与国防科技工业共发展”的鲜明的就业文化和氛围。学生的求职心态逐步以发展的眼光来规划自己的未来，择业时更加看重为国家战略需求服务，看重个人的长远发展和幸福感。

4. 学校就业指导服务保障措施到位。全校上下高度重视毕业生就业工作，努力为用人单位和毕业生提供精细化服务和个性化指导，措施得力，为高质量就业提供了坚实保障。

四、毕业生就业工作主要举措

2013 年，学校就业工作继续坚持“一个中心，两项保证，一个引导”的工作原则，不断创新教育教学理念和人才培养模式，提升就业指导服务水平，保证了毕业生充分高质量就业。教育部以《西安电子科技大学“四个着力”帮助毕业生就业》为题，报道了学校在 2013 届毕业生就业工作中的经验做法。

（一）以提升创新精神、实践能力和创业意识为重点，创新人才培

养模式，提高人才培养质量

1. 深化教育教学改革，提高人才培养质量

自 2012 年下半年始，先后召开了专题教学工作会议，开展了近百场全校范围教育教学大讨论，形成并进一步巩固了“人才培养是学校的根本任务，本科教学是学校经常性的中心工作”“两个共识”。2013 年，学校通过教代会进一步明确了学校办学定位，以及“培养爱国进取、创新思辨，厚基础、宽口径、精术业、通工程，具有国际视野的行业骨干和引领者”的人才培养目标，并紧密围绕国家需求，坚持立德树人的根本任务，大力实施“本科教育质量提升计划”“华山学者计划”“学科实力拓展计划”“大学文化建设计划”，从人才培养模式、课程制度改革、教学秩序规范、学校资源投入保障等各个方面制订出台一系列改革举措，进一步健全完善了创新人才培养体系，保障了人才培养质量的提升。

2. 重视创新创业教育，着力培养学生的创新精神和创业意识

学校长期重视大学生创新创业教育，总结提出了“六要素三结合一循环”的教育新模式，双创教育促进了教学改革和教育质量提升，极大地推动了大学生高质量就业。“电子信息类大学生创业人才培养模式创新实验区”2008 年获批国家级实验区。

学校先后建设了 6 种类型的实践平台 108 个，形成具有鲜明电子信息特色的双创教育高水平实践基地。连续 25 年举办的“星火杯”大学生课外科技作品竞赛活动，每年都吸引近万名学生参加，提交作品 3000 余件，超过 85% 的在校生成成为这项活动的受益者。学校每年还设立 3500 多个实践项目，增强学生双创意识和双创能力。

学校逐步推动创新创业课程体系建设，开设《大学生 KAB 创业基础》等课程 32 门，每年 4800 余人次选修，编写《技术创业：创业者与创业

战略》等教材 27 本，聘请 30 余名企业家担任创业导师并兼职授课。每年举办“创新创业论坛”、“校友论坛”等 20 余场，受益学生 8000 余人次。

通过双创教育和实践，有效提升了学生的创新、创业和实践动手能力，取得了优异成绩，每年有 1.3 万大学生参加各类竞赛和科技活动，并多次在全国捧杯。2009 年以来，学生获省级以上奖 1414 项（国际奖 73 项、国家奖 245 项），2010、2011 年全国大学生电子设计竞赛中两次捧得最高奖项“英特尔杯”和“瑞萨杯”；在全国“挑战杯”课外科技竞赛中捧得竞赛“优胜杯”，2010 年全国创业计划竞赛成绩位列西北高校第一；学生张延杰的科技作品“淘花园”2008 年进入国家 863 软件孵化器孵化，后成立公司；闪电孵化器的创始人李晋入选 2013 世界达沃斯经济论坛并介绍经验。

3. 建立完善就业与培养、招生联动机制，实现良性互动

从就业情况反馈于本科生招生与培养中来看，在每年本科分专业招生计划制定过程中，各专业的就业率等反映就业质量的参数，一直作为重要参考依据。目前我校国家级特色专业等优势专业，占学校全部专业数的三分之一左右，但是招生规模占全校招生总规模的三分之二左右。其他优势不明显的专业，招生规模基本上都是控制在最小招生规模范围内。在专业设置方面，学校也充分结合毕业生的就业状况和社会需求，新增了遥感科学与技术、电波传播与天线和空间科学与技术等国防紧缺专业。在人才培养等教育教学环节，我校将就业质量状况作为重要指标及动态反馈信息，不断促进教育教学改革。通过不断深化“创新创业教育”和人才培养模式创新，实施“本科教育质量提升计划”，强化本科教育教学环节，提高了教学质量，进一步增强了大学生的实践创新能力，

有效地推动了高质量就业。

从就业情况反馈于研究生招生与培养中来看，一是要在稳定研究生招生规模的基础上，进一步优化人才培养类型结构。目前我校特色学科的就业状况良好。同时依据社会需求，学校还将稳步扩大博士招生人数，硕士招生计划中积极扩大专业学位招生人数，并向应用性学科、前沿性学科、优势学科适当倾斜。二是要瞄准行业需求，改进专业学位研究生培养模式。继续加强与电子信息领域企业在招生面试、培养等环节的合作，聘请企业和行业人员担任兼职导师，成立校企人才培养委员会。三是要强化研究生专业知识学习，进一步提高研究生创新意识和水平。精心设计课程内容、授课方式、强化案例教学、增强与生产实践的联系程度，大力引进国外优质课程教学内容。确保导师指导研究生独立撰写高水平论文，参与高层次的科研项目。进一步以多样化形式启迪研究生创新思维。

（二）面向行业需求，创新就业服务模式，引导毕业生“顶天立地”就业

多年来，学校就业工作不断完善就业市场体系、就业指导体系、就业服务体系和就业保障体系，着力引导广大毕业生到国家重点行业和领域建功立业，推动质量的不断提升。

1. 着力扩大就业市场覆盖度，挖掘行业重点单位需求，拓宽毕业生就业渠道

（1）将保证毕业生就业基本需求作为根本出发点。积极联系用人单位，针对 2013 届毕业生成功举办的春、秋季大型双选会以及分区域、分行业等专场招聘会 40 余场，用人单位专场 700 余次，招聘单位超过 2000 家，提供岗位超过 30000 个，供需比在 1:4 左右，有 95%左右的学

生通过学校举办的招聘活动受益。2013年，学校分别与济南市、焦作市、常州市、宁波市等人才人事部门签订合作协议。

(2) 学校还坚持每年“走出去”，由校领导带队走访军工集团等国家重点单位及艰苦行业的企事业单位，巩固就业市场，并积极向新兴领域拓展。经过多年努力，学校已培育较为稳定的用人单位 2000 余家，建立起以中国电子科技集团、中国电子信息产业集团、航天科工集团等为代表的近 80 个就业基地和 100 多家就业实习、实训基地。

2. 着力提高就业指导实效度，增强毕业生就业竞争力，引导毕业生到国家和行业重点单位成长成才、建功立业

(1) 实施“就业竞争力提升工程”。推进“彩虹计划”和“引领计划”；加强《大学生职业发展》和《就业指导》课程建设；组织创业就业讲坛、大学生职业规划大赛、模拟招聘会等品牌活动；邀请中电集团下属研究所、中国工程物理研究院等重点单位和杰出校友如中国科学院院士包为民等来校进行讲座；通过实施“西电-航天科技集团合作培养”计划等形式，选拔优秀学生到重点单位就业实习；编印“重点单位引导名录”、“就业月历”、“就业指导手册”。

(2) 利用新媒体推进网络化就业指导教育。就业信息网日平均浏览量达 7 万余次，日最高浏览量近 16 万余次，已成为陕西乃至西部高校毕业生获取电子信息行业就业信息的重要来源。正式开通了官方微信和微博公众平台，每天制作发布 1 期“JOB 微杂志”。2013 年《中国青年报》以“从邮件到微信：就业信息的数字化之路”为题，报道了该项工作。

3. 着力提升就业服务满意度，为用人单位招聘提供“绿色通道”

(1) 为用人单位招聘提供精细、“一站式”服务，对地处欠发达地

区的重点单位如贵州振华公司等实行分类服务，为单位招聘提供“绿色通道”。

(2) 构建学校、学院和学生三级帮扶体系，开展“一帮一”活动。对就业有困难的学生进行摸底并开展问卷调查，形成调研分析报告，建立困难生档案，对他们进行重点指导、重点服务。截止派遣，2013 届困难生就业率达 95%。新华社对学校三级就业帮扶体系的具体措施进行了报道。

(3) 积极开展用人单位满意度调查，以中电二十所、中电五十四所、航天科技集团九院七七一所、武汉中原电子集团有限公司等为代表的重点单位都对 2013 届毕业生的招聘数量和质量表示满意。

4. 着力加强就业工作保障度，为实施高质量和均衡就业战略“保驾护航”

(1) 加强队伍建设。先后多次组织人员参加校内外培训，多名教师先后获得 GCDF 全球职业规划师资格认证、职业指导师认证。毕业班辅导员继续坚持“就业过程与生涯规划相结合”、“就业指导与思想教育相结合”、“就业定位与自身发展相结合”开展工作。通过《致全体教师的一封信》、召开座谈会等形式，充分发挥教师特别是研究生导师在推进研究生均衡就业中的作用。邀请企业人员担任就业导师，帮助毕业生合理进行职业规划。

(2) 编印《年度就业情况白皮书》。对 2013 届毕业生就业工作进行系统、认真的总结和梳理，客观真实展示毕业生就业情况，为提高学校人才培养质量服务。

(3) 建立《毕业生回访与发展跟踪制度》。收集整理西电毕业生对行业和单位的贡献度和显示度，了解毕业生专业与社会需求契合度，统

计重点用人单位和毕业生对西电人才培养和就业工作的满意度。切实使就业工作服务于学校人才培养全过程。

(4) 加大政策引导力度。对到学校认定的国家重点单位和基层就业的毕业生除给予政策倾斜外，还减免其校内全部贷款，给予奖金奖励，授予荣誉称号。

(三) 以保证毕业生充分、高质量就业为目标，完善就业工作机制，构建就业工作常态化

1. 实施“一把手”工程

学校坚持实施毕业生就业工作“一把手”工程，将就业工作纳入学校党政联席会和校长办公会的重要议程，列入年度工作要点。成立就业工作领导小组，下设毕业生就业指导服务中心；各学院成立由副书记、辅导员、学习导师和专业教师组成的就业工作组；积极发挥学生党员和骨干的模范带头作用，建立了校、院、班三级体系，为就业工作提供组织支撑。

2. 落实“三个到位”，为就业工作提供有力保障

学校南、北校区专用就业招聘及办公场地 2000 余平方米，就业中心专职工作人员稳定，专项工作经费稳定，有效保障了就业工作的开展。同时学校还积极争取社会赞助，建成的“毕业生就业信息服务中心”和“就业多功能室”很好地服务于广大毕业生和用人单位。

3. 健全制度体系，为就业工作夯实基础

学校先后出台《西安电子科技大学毕业生就业工作办法》、《西安电子科技大学关于在就业工作中进一步发挥辅导员作用的意见》、《西安电子科技大学关于导师在推进研究生均衡就业中的若干意见》等十余项规章制度，编印《就业工作制度汇编》。

五、对 2014 届及今后工作的趋势性研判

（一）持续保持高就业率和高就业质量

2014 年全国普通高校毕业生规模为 727 万人，比 2013 年的 699 万又增加四个百分点；陕西将有 31 万名高校毕业生，人数较 2013 年增加近 3 万人；我校 2014 届毕业生共计 8054 人。总体来看，毕业生人数仍将保持在高位，总体就业形势依然严峻。

当前我国经济呈现稳中向好的发展态势，国家各部委、各地方的鼓励扶持政策措施层出不穷。党的十八大明确指出把信息化纳入全面建成小康社会的目标，我校作为一所以电子信息学科为主的行业特色型高校，服务国家和行业重大需求始终是学校的重要任务。多年来学校形成了鲜明的就业文化，坚持明确的就业指导原则，学科专业设置和人才培养紧密结合国家信息化和电子信息行业发展趋势，与国家重点单位和行业领军企业保持紧密的合作与联系，学校优秀人才辈出，得到社会的广泛赞誉和一致好评。随着电子信息行业的迅猛发展和对人才的旺盛需求，预期学校就业率和就业质量仍将保持较高水平。

（二）用人单位招聘方式调整，需求总数保持稳中有升态势

从近年情况来看，用人单位入校招聘时间越来越早，以行业或地域的组团越来越多。针对 2014 届毕业生的招聘在 2013 年 9 月就已经开始陆续启动，预计将持续到 2014 年 5 月，招聘高峰期一天有近 20 场专场招聘会，每个月都有多场行业或地域组团招聘，仅 2013 年 9 月到 12 月期间，已有 1600 余家单位来校招聘，行业或地域组团 40 场，需求总数与往年相比稳中有升。

（三）就业工作重心将从面上推动到点上拓展转变

毕业生就业心态呈现多元化、复杂化。部分毕业生就业期望与用人

单位实际需求存在一定差距；部分毕业生在求职过程的节奏上把握不准确，心态不稳定；部分毕业生不能很好处理考研、就业和违约等之间的关系；毕业生自主创业、基层就业、困难生就业、女生就业指导等工作都需要进行深入挖掘和拓展。

面对严峻复杂的就业形势，我们将认真贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神，坚持“一个中心，两项保证，一个引导”的工作原则，凝聚力量，锐意进取，攻坚克难，推动实现更高质量的就业，为经济社会发展做出更大贡献。

附表 1：2013 届本科毕业生各学院就业率

附表 2：2013 届毕业研究生各学院就业率